ПРИНЯТО

на общем собрании работников
учреждения
Протокол № 1
От « 06 » марта 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 156-ОД
от «06» марта 2025 г.
Директор ГБОУ СОШ № 5
«ОЦ «Лидер» г.о. Кинель
_____ В.С.Тепяев

**Изменения и дополнения
в правила внутреннего трудового распорядка
ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ «Лидер» г.о. Кинель**

Раздел 1 абзац 1-2 изложить в следующей редакции:

Настоящие **Правила внутреннего трудового распорядка работников ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ «Лидер» г.о. Кинель** (далее - Правила) разработаны в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 29 декабря 2022 года, Приказом Министерства Здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников...», Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации № 342н от 20 мая 2022 года «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», Постановлением Правительства РФ № 466 от 14.05.2015г «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" с изменениями от 7 апреля 2017 года, Постановлением главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 года N 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», а также Уставом общеобразовательной организации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Правила утверждены в соответствии со статьей 190 ТК Российской Федерации.

Данные Правила регламентируют, в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами, порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ «Лидер» г.о. Кинель (далее – школа).

Раздел 2, пункт 2.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«Не допускается расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

Раздел 3, пункт 3.2 абзац 1-6 изложить в следующей редакции:

- Осуществлять подготовку документации при реализации ООП НОО, ООП ООО, ООП СОО согласно перечню, утвержденному приказом Министерства просвещения РФ от 06.11.2024г. №779:
 - Рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
 - Журнал учета успеваемости;
 - Журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);
 - План воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);
 - Характеристика на обучающегося (по запросу, для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);

Раздел 3, пункт 3.2 дополнить абзацами следующего содержания:

- Осуществлять подготовку документации при реализации ООП ДОО согласно перечню, утвержденному приказом Министерства просвещения РФ от 06.11.2024г. №779:
 - Журнал посещаемости;
 - Календарно-тематический план;

Раздел 3, пункт 3.3 абзац 1 после слов «иными федеральными законами» дополнить словами:

«, в том числе супруги военнослужащих - граждан и граждан, уволенных с военной службы, при прочих равных условиях имеют преимущественное право на поступление на работу в государственные организации, воинские части и на оставление на работе в государственных организациях, воинских частях при сокращении численности или штата работников, а также на первоочередное направление на прохождение профессионального обучения или для получения дополнительного профессионального образования по очной форме обучения с выплатой в период обучения средней заработной платы».

Принято
с учетом мнения выборного органа
первичной профсоюзной организации
протокол № 3
от 06.03.2025